



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนในขั้นตอนการอนุญาต เพื่อเร่งรัดให้มีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว และใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้บุคคลหรือผู้รับบริการ - รับสินบนเพื่อออกใบอนุญาตก่อสร้างโดยเจตนาไม่ตรวจสอบให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง	✓				1. การจัดทำมาตรการ NO Gift policy 2. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน 3. กำหนดนโยบายมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการทุจริต
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ	- ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - การเรียกรับผลประโยชน์หรือของกำนัลจากการบริการตามภารกิจ	✓				1. กำหนดนโยบายมาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ 1.1 มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
	-รับเงินโดยไม่ออกใบเสร็จให้ถูกต้องกรณี ของงานจัดเก็บรายได้ -เรียกรับประโยชน์โดยการประเมินภาษี ให้น้อยลง เพื่อแลกกับสินบน -ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอัน เนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการ ให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติด สินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น -ไม่ให้บริการเป็นไปตามเวลามาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนด	✓ ✓ ✓ ✓				โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส 2.จัดโครงการอบรมส่งเสริม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน เช่น กิจกรรม NO Gift policy 3. เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมาย 3.1 จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ละเอียดชัดเจนและเผยแพร่ให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติให้เป็นแนวทาง เดียวกัน 4.ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลการ ปฏิบัติหน้าที่

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	- เจ้าหน้าที่เรียกรับ หรือยอมรับสินบน เพื่อให้รับการคัดเลือก - การกำหนด คุณสมบัติเฉพาะ ของวัสดุ และครุภัณฑ์ ที่จัดซื้อจัดจ้าง โดยเรียกรับสินบนเพื่อให้ผู้ให้สินบนชนะการประมูล - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการขาดความรู้และความเข้าใจ ในการตรวจรับงานจ้าง - ผู้ควบคุมงานไม่ควบคุมงานให้เป็นไปตามแบบหรือมิได้กำหนดรูปแบบรายงาน และอาศัยช่องว่างกฎหมายเอื้อประโยชน์ แก่บุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	✓ ✓ ✓	✓			1. มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอน 2. จัดทำมาตรฐานการประกาศการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุที่ ชัดเจน 3. กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดส่งเสริม และสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และความ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. ให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการ อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อ ป้องกันการเกิดข้อผิดพลาดและไม่ เข้าใจในระเบียบกฎหมาย

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
4. การบริหารงานบุคคล	-กระบวนการสรรหาพนักงานจ้างอาจมีการนำระบบอุปถัมภ์หรือการรับบุคคลที่เป็นญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงานในหน่วยงาน -เจ้าหน้าที่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่ง -การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนและการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมและโปร่งใสมีการเรียกรับเงิน	✓ ✓	✓			1.ผู้บังคับบัญชา มีการควบคุมและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด 2.กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนที่มีความชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา 3.กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบและยุติธรรมมีคณะทำงานได้ในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

