



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ที่ สร. ๗๓๔๐๑/ ๒๒๐

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวรัฐพิชญ์ พิมพ์เสน)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวปิวิณา จันทา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด..... พริศรา ฟูวงศ์วิทย์ นอกราชการ



(นายอิทธิวัฒน์ จำนงค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายธีรวัฒน์ สังข์โสม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา..... วิมลวรรณ นพ ๒๕๖๗

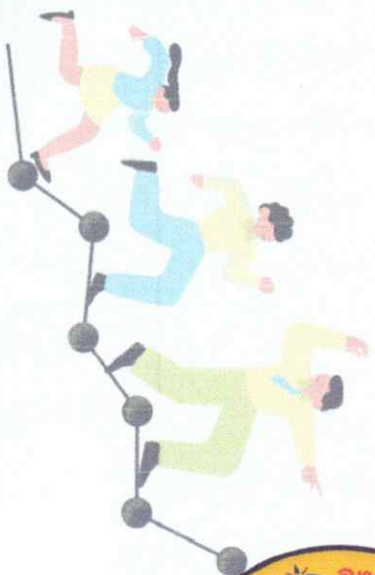


(นางสาวศิริินภา พัวพัฒนโชติ)

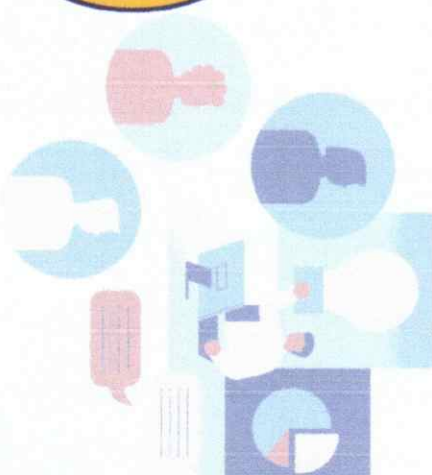
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชากโดน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ของ



องค์การบริหารส่วนตำบลเทพารักษ์

อำเภอสีชะอำ จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับปัจจุบัน - มีคำสั่งแบ่งส่วนราชการภายในและการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วน ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เทพรักษา
๒.	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑ อัตรา - องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) ๑ อัตรา ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) ๑ อัตรา ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สป.) ๑ อัตรา ๕. พนักงานขับรถยนต์ (สป.) ๑ อัตรา

๒. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักชาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	การจัดทำเจตจำนงและการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเทพารักษ์ ทดปประกาศและแจ้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทราบและถือปฏิบัติ - ส่งเสริมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและได้รับความรู้ความเข้าใจในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
	ฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะบริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๑๒,๕๕๐	๑๕-๑๖ พ.ค.๒๕๖๗	

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๘,๐๐๐	๖,๘๒๔	๒๐-๒๒ ก.ย. ๒๕๖๗	นางสาวรัฐพิชญ์ พิมพ์เสน
๒.	โครงการอบรมหลักสูตร “การชักลโน้มน้าวพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗”	๖๘,๐๐๐	๑๒,๒๔๐	๒-๔ ส.ค. ๒๕๖๗	๑. นายธีรวัฒน์ สึงขีเสิม ๒. นายปฐมพงษ์ ฐิติวรรณ

๓.	โครงการขยายผลวิทยุทางการเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำปีท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับ อบท. (ครู ฯ)	๔๐,๐๐๐	๕,๖๒๐	๒-๔ ก.ค ๒๕๖๗	นางสาวสุวรรณา อุดมงาม
๔.	โครงการ “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบรูปแบบและการจำแนก ประเภทรายจ่าย - รายรับ และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS	๖๘,๐๐๐	๙,๕๓๒	๑๔-๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๗	นายธีรวัฒน์ สังข์โสม
๕.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำปรึกษาการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖)	๖๘,๐๐๐	๗,๒๖๐	๒๘-๓๐ พ.ค. ๒๕๖๗	นายธีรวัฒน์ สังข์โสม
๖.	โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๒๓”	๔๐,๐๐๐	๓๗,๓๑๔	๑๙ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๑๑ พ.ค. ๖๗	นางสาววรรณกร จະเพ็ญรัมย์
๗.	โครงการอบรมปฐมนิเทศวิชาการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๘,๐๐๐	๘,๑๔๐	๒๔-๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗	นายปฐมพงษ์ บุศวีวรรณ

๘.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร“หลักเกณฑ์การอนุมัติของสภาท้องถิ่นให้ใช้จ่ายเงินสะสมตามระเบียบ ฉบับใหม่ ๒๕๖๖ วิธีปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นฉบับใหม่ ๒๕๖๕ ค่าใช้จ่ายในการจ่ายเหลือ ประชาชนตามระเบียบฉบับใหม่ และเทคนิคบริหารงบประมาณท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน”	๖๘,๐๐๐	๗,๖๖๘	๑๖-๑๘ ก.พ. ๒๕๖๗	นายธีรวัฒน์ สังข์เสมอ
๙.	โครงการอบรมสัมมนา หรือพัฒนาระบบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๘,๐๐๐	๑,๘๐๐	๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗	๑. นายธีรวัฒน์ สังข์เสมอ ๒. นางวิศรา แซ่อ้วน ๓. นางสาวอรสา กล้วยทอง
๑๐.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงแผนที่แม่บท ด้วยโปรแกรม LTAX GIS พร้อมเชื่อมราคาประเมินที่ดินจัดทำแผนที่ดิน นส.ต.ก. (แจกโปรแกรมจัดทำ นส.ต.ก.) ปรับมาตรา ๑๐ จากกรมที่ดิน การแบ่งแยกการรวมแปลงดินและปรับปรุงแนวเขตตำบล จัดทำข้อมูลถนน แหล่งน้ำและเส้นความสูง (Contour)	๔๐,๐๐๐	๘,๗๗๒	๒๖-๒๘ ม.ค. ๒๕๖๗	นางสาวลัดดาภรณ์ บุญเพ็ง
๑๑.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้งานแอปพลิเคชันเพื่อการเรียนการสอนสำหรับครูท้องถิ่นด้วย Smart Phone พร้อมกิจกรรมเพิ่มความรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทย สร้างกำลังใจและความภาคภูมิใจในวิชาชีพครู”	๔๐,๐๐๐	๑๓,๑๒๐	๑๔-๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗	๑. นางสุวรรณา อุดมงาม ๒. นางสาวเยาวเรศ สมยิ่ง

๑๕.	โครงการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบเงินของ อบท. พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และประเด็นสำคัญทางการเงินการคลังที่ อบท. ต้องรู้	๖๘,๐๐๐	๗,๒๖๐	๕-๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	นายธีรวัฒน์ สังข์เสมอ
๑๖.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านค่าใช้จ่ายช่วยเหลือประชาชนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖	๖๘,๐๐๐	๑๒,๖๓๖	๒๔-๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖	นายปฐมพงษ์ ฤทธิวรรณ
๑๗.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคมของ อบท. รุ่นที่ ๑	๖๘,๐๐๐	๑๒,๕๒๐	๑-๓ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑. นายธีรวัฒน์ สังข์เสมอ ๒. นายปฐมพงษ์ ฤทธิวรรณ
๑๘.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการบันทึกบัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตามโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) รุ่นที่ ๒	๑๐๘,๐๐๐	๑๔,๖๖๔	๑๗-๑๙ พ.ย. ๒๕๖๖	๑. นางสาวจันทร์เพ็ญ เกียรติวงศ์พัฒนา ๒. นางสาวอรสา กล้ายทอง

๑๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ข้อสังเกตจากการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้ เงินรายได้สะสม แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำบัญชีของสถานศึกษา สังกัดอปท. รวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๘,๐๐๐	๑๔,๔๘๖	๒๒-๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	๑. นายธีรวัฒน์ สังข์โสม ๒. นางสาวบังอร แอภทอง
๑๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการปฏิบัติงานสารบรรณและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์การจัดการจัดเก็บเอกสาร และการทำลายเอกสารราชการ (เอกสารทางการเงิน) ที่ครบอายุจัดเก็บ” รุ่นที่ ๖	๔๐,๐๐๐	๔,๕๒๐	๕-๘ ม.ค. ๒๕๖๗	นางสาวนิภาพร เอี่ยมสะอาด
๑๔.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์ผังบัญชี ทำความเข้าใจแนวทางปฏิบัติการบันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ตามหนังสือ ว ๓๔๐๑	๔๐,๐๐๐	๑๒,๗๑๖	๑๓-๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	นางสาวจันทร์เพ็ญ เกียรติวงศ์พัฒนา

๑๙.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ปรับปรุง ปิติดียูซี และ จัดทำงบการเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕	๔๐,๐๐๐	๑๗,๑๘๔	๓-๕ พ.ย. ๒๕๖๖	๑. นางสาวจันทรีเพ็ญ เกียรติวงศ์พัฒนา ๒. นางสาวลัดดาภรณ์ บุญเพ็ง ๓. นางสาวนิภาพร เอี่ยมสะอาด
๒๐.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิค การบริหารรายจ่ายของ อปท. ช่วงต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตรการ ช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๖๘,๐๐๐	๙,๕๔๐	๒๐-๒๒ ต.ค. ๒๕๖๖	นายธีรวัฒน์ สังข์เสมอ

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑๖.โครงการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบเงินของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และประเด็นสำคัญทางด้านการเงินการคลังที่ อปท. ต้องรู้	๑ คน
๑๗. หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคมของอปท. รุ่นที่ ๑	๒ คน
๑๘.หลักสูตร “แนวทางการบันทึกบัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตามโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) รุ่นที่ ๒	๒ คน
๑๙.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕	๑ คน
๒๐.หลักสูตร “เทคนิคการบริหารรายจ่ายของ อปท. ช่วงต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๑ คน
๒๑. โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาขีดความสามารถศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพเชิงบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๑ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๒
พนักงานครู	๖
พนักงานจ้าง	๒๒
รวม	๓๘

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นไปตามเป้าหมายโดยได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง อยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

๔. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน, นิติกร, นักทรัพยากรบุคคล, นักวิชาการเงินและบัญชี, เจ้าพนักงานธุรการ, เจ้าพนักงานพัสดุ, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแต่ไม่มีผู้มาบรรจุและผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่างจึงส่งผลให้ตำแหน่งว่าง ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานขาดผู้รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่โดยตรง

๕. ด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำให้มีข้อจำกัดในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง และไม่สามารถปรับกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นไปตามเป้าหมายโดยได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง อยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

๔. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน, นิติกร, นักทรัพยากรบุคคล, นักวิชาการเงินและบัญชี, เจ้าพนักงานธุรการ, เจ้าพนักงานพัสดุ, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแต่ไม่มีผู้มาบรรจุและผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่างจึงส่งผลให้ตำแหน่งว่าง ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานขาดผู้รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่โดยตรง

๕. ด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำให้มีข้อจำกัดในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง และไม่สามารถปรับกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม